



Atizapán de Zaragoza, 20 de octubre de 2020.

H.E. António Guterres  
Secretario General  
Naciones Unidas  
New York, NY 10017  
USA

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que **Sistemas Epóxicos del Centro S.A. de C.V.** apoya los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos del Desarrollo Sostenible. **Sistemas Epóxicos del Centro S.A. de C.V.** comunicará claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (CoP) que describa los esfuerzos de nuestra compañía por implementar los diez principios. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Pacto Mundial, y anualmente desde esa fecha, tal como lo indica la política de CoP del Pacto Mundial. Esto incluye:

- Una declaración firmada por el director general expresando su apoyo continuo al Pacto Global y la renovación de nuestro compromiso continuo con la iniciativa y sus principios. Esta es independiente de nuestra primera carta de compromiso para participar en el Pacto Mundial.
- Una descripción de las medidas prácticas (por ejemplo, la divulgación de las políticas, procedimientos, actividades) que la empresa haya tomado (o planea llevar a cabo) para implementar los principios del Pacto Global en cada una de las cuatro áreas temáticas (derechos humanos, estándares, medio ambiente, lucha contra la corrupción).
- Una medición de los resultados (es decir, el grado en que los objetivos/indicadores de rendimiento se cumplieron, u otras medidas cualitativas o cuantitativas de los resultados).

Atentamente,

Ing. Fernando Regato Buendía  
Director General



Atizapán de Zaragoza, 20 de octubre de 2020.

#### A nuestras partes interesadas:

Me complace en informar que **Sistemas Epóxicos del Centro S.A. de C.V.** reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

En esta comunicación sobre el involucramiento (COE), describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración a Pacto Mundial y a compartir esta información a las partes interesadas, a través de nuestros principales canales de comunicación.

#### DERECHOS HUMANOS

- Contamos con instalaciones nuevas, seguras, limpias, equipadas con las herramientas de trabajo necesarias para el trabajo de cada uno de nuestros colaboradores.
- Fomentamos la No discriminación e Igualdad laboral
- Apoyamos la Erradicación de Trabajo Infantil
- Nos preocupamos por la salud de los colaboradores
- Nuestro Código de Conducta garantiza espacios libres de violencia, acoso laboral, amenazas etc.

#### ESTANDARES LABORALES

- Garantizamos que todos los colaboradores cuenten con un trabajo justo y equitativo.
- Cumplimos con estándares de salarios dignos
- Contamos con contratación sin distinción de género: “En **Sistemas Epóxicos del Centro** fomentamos la inclusión en Igualdad de oportunidades, sin discriminar por discapacidad, orientación sexual, sexo, raza, grupo étnico, religioso, etc.”
- Reforzamos el Programa ante Emergencias
- Nos preocupamos por la salud de nuestros colaboradores, por lo que realizamos periódicamente exámenes médicos.

#### MEDIO AMBIENTE

- Implementamos la política de “**Medio Ambiente**”
- Contamos con un Programa de Manejo de Residuos para evitar algún Impacto Ambiental.
- Reciclamos hojas para disminuir el uso de las mismas y llegar al programa de Paperless.

#### INTEGRIDAD EMPRESARIAL

- Reforzamos nuestra política anticorrupción con cero Tolerancia.
- Contamos con Avisos de Privacidad y Confidencialidad de Datos.



### **DATOS CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS**

- La edad de nuestros colaboradores va desde los 22 a los 56 años de edad
- Contamos con 32 hombres 14 mujeres
- Cero accidentes y cero quejas
- Se impartieron 188 horas de capacitación por cada uno de nuestros colaboradores.
- Reducción de consumo de hojas en un 35%
- Reducción de consumo de energía eléctrica en un 10%

**Atentamente,**

**Ing. Fernando Regato Buendía**  
**Director General**